

bbh

BECKER BÜTTNER HELD

# NACHHALTIGKEITSBERICHT



# INHALT

1.	FOKUS NACHHALTIGKEIT	3
2.	ÜBER UNS	5
3.	RESSOURCEN	7
	Abfall	7
	Ernährung	7
	Papier	8
	Büroausstattung	8
	Strom und IT-Infrastruktur	9
	Flüge	9
	Zugreisen	10
	Mietwagen	11
	Dienstwagen	11
	Fahrradfreundlicher Arbeitgeber	11
4.	DIVERSITÄT	12
	Chancengleichheit	12
	Charta der Vielfalt	14
5.	SOZIALES ENGAGEMENT	15
	Pro Bono-Rechtsberatung	15
	Wolf-Büttner-Preis	15
	Spendenprojekte	16
	Kultur	16
	IMPRESSUM	17

# 1. FOKUS NACHHALTIGKEIT

Wir fühlen uns der Zukunft verpflichtet. Der faire Wettbewerb um Ideen und Märkte ist unser gemeinsamer Ausgangspunkt: Als BBH-Gruppe vertreten wir nicht nur Interessen, sondern Überzeugungen.

Als in die Zukunft gerichtete, mittelständische Unternehmensgruppe sind wir uns auch unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Mit unserem Fokus auf Energie und Infrastrukturen gehören die Themen Nachhaltigkeit, Ressourcenwende und Klimaneutralität ganz selbstverständlich zu unserer Beratung. Diese Themen haben wir nicht nur für unsere Mandanten im Blick, sondern auch für uns selbst. Für die BBH-Gruppe entwickeln wir Strategien, um uns nachhaltig und ressourceneffizient aufzustellen. Wir überprüfen kontinuierlich, welche weiteren Maßnahmen an unseren Standorten möglich sind, um unseren Beitrag zur Nachhaltigkeit zu erhöhen.



Als BBH-Gruppe bekennen wir uns zu den *globalen Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (SDGs)* und den Zielen des *Pariser Klimaschutzabkommens*.

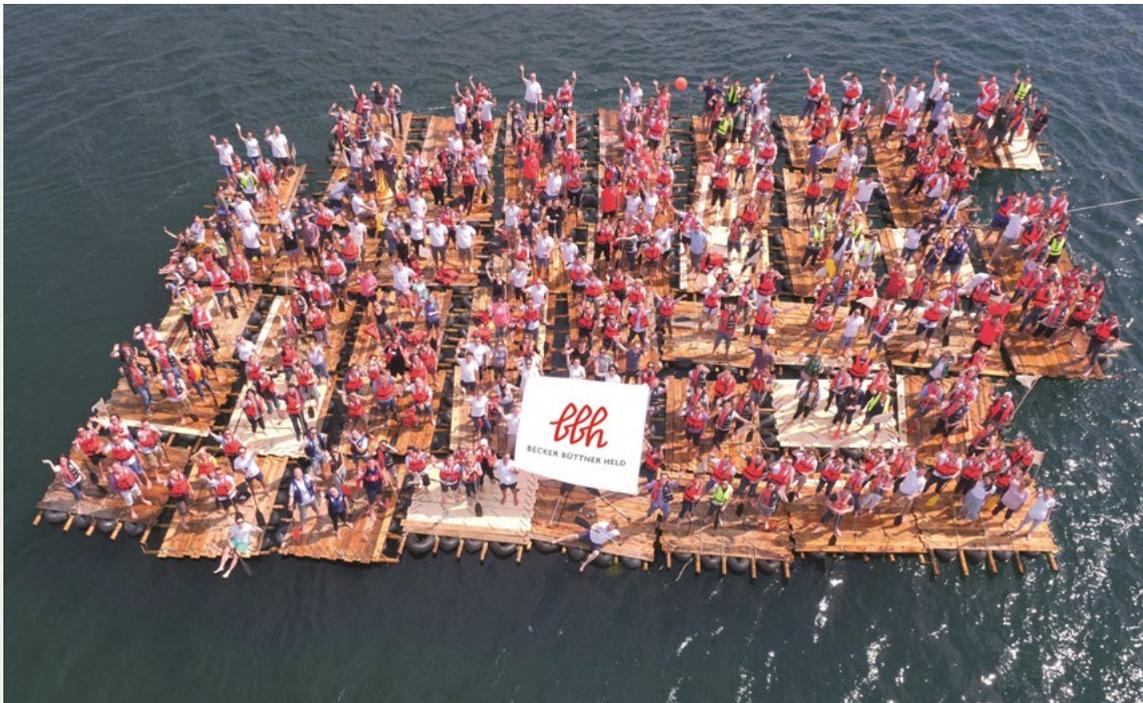
Nachhaltigkeit verstehen wir dabei nicht nur als einen vernünftigen Umgang mit Ressourcen, sondern auch als Kompass für das menschliche Miteinander. Der Zusammenhalt untereinander, Vielfalt und Gleichstellung, die gemeinsame Leidenschaft für herausragende Ergebnisse, die Balance aus Teamgeist und persönlicher Entfaltung, Eigenverantwortung und Rückhalt sind die Werte, die uns ausmachen. Menschlichkeit, Kollegialität, Wertschätzung und Vertrauen sind unsere Leitlinien für alle Unternehmensebenen.

Mit diesem hier vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht möchten wir einen Überblick über unser Engagement geben. Der Bericht wird ausschließlich in digitaler Form herausgegeben.



## 2. ÜBER UNS

Die Unternehmensgruppe Becker Büttner Held besteht aus der Partnerschaftsgesellschaft Becker Büttner Held, Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater, PartGmbH (BBH), der Unternehmensberatung BBH Consulting AG (BBHC), der BBH AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, dem Quartiersentwickler BBH Immobilien GmbH & Co. KG und der BBH Solutions AG. Zusammen entwickeln wir für unsere Mandanten passgenaue Lösungen für alle Unternehmenslagen.



Besonderes Kennzeichen der Unternehmensgruppe ist der **interdisziplinäre Beratungsansatz**, der sich durch die Zusammenarbeit von Rechtsanwälte\*innen, Steuerberater\*innen, Wirtschaftsprüfer\*innen sowie Ingenieure\*innen, Vertriebs- und IT-Fachleuten auszeichnet. Den Kern der Mandantschaft bilden zahlreiche Energie- und Versorgungsunternehmen, vor allem Stadtwerke, Kommunen und Gebietskörperschaften, Industrieunternehmen sowie internationale Konzerne. Diese und viele Unternehmen und Institutionen aus anderen Bereichen unterstützt BBH sowohl in allen Rechtsfragen als auch betriebswirtschaftlich und strategisch.



**1991**  
Gegründet



**600**  
Mitarbeiter



**4.000**  
Mandanten

BBH ist einer der führenden Anbieter von Beratungsleistungen für Energie- und Infrastrukturunternehmen. Weitere Schwerpunkte bilden die Industriekundenberatung, die Wohnungswirtschaft, das Medien- und Urheberrecht, das allgemeine Zivil- und Wirtschaftsrecht sowie das gesamte öffentliche Recht.

Eng verbunden ist BBH mit der BBH AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, deren Leistungen unsere Kompetenzen in wichtigen Bereichen ergänzen. Das Portfolio umfasst die Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Unternehmensberatung, Corporate Finance sowie das Rechnungs- und Treuhandwesen.

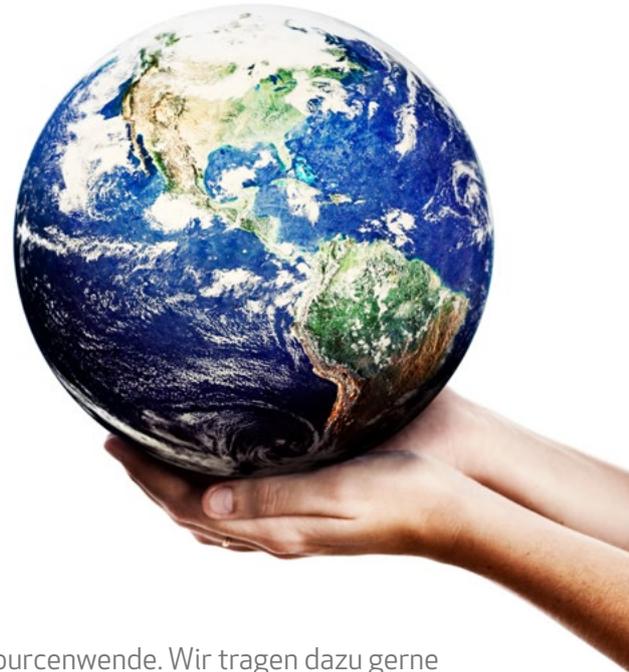
Die BBH Consulting AG ist ein Beratungsunternehmen für die Energiewirtschaft. Das Unternehmen verfügt über unternehmerisch handelnde Experten\*innen, die für Energie- und Infrastrukturunternehmen und die Industrie auf allen Ebenen der energiewirtschaftlichen Wertschöpfungskette tätig sind. Jahrelange operative Führungserfahrung in Vertrieb & Handel, Marketing, Technik und IT zeichnen die Spezialisten\*innen der BBH Consulting AG aus.

Die BBH Immobilien GmbH & Co. KG entwickelt gemeinsam mit ihren Kunden Lösungen für Projekte in allen Assetklassen. Sie versteht sich dabei insbesondere auch als Partner der Städte, Kommunen und kommunalen Wohnungsbaugesellschaften.

Die BBH Solutions ist unsere Antwort auf die steigende Nachfrage nach technisch geprägten Dienstleistungen im Bereich Legal Technology mit Themen wie Produktentwicklung, Massenverfahren und Vertragsmanagement. Zu ihrem Geschäft gehören u.a. Plattformen für neue Rechtsberatungsprodukte, technische Services und die Bereitstellung unserer Musterprodukte und -verträge.

### 3. RESSOURCEN

Ein entscheidender Bereich beim Thema Nachhaltigkeit ist der bewusste Umgang mit Ressourcen. Wo immer es uns möglich ist, versuchen wir umweltschonende Alternativen zu finden und effizient mit diesen umzugehen. Unser Ziel ist es, CO<sub>2</sub>-Emissionen möglichst zu vermeiden bzw. zu reduzieren/kompensieren.



#### ABFALL



Die Kreislaufwirtschaft ist ein wichtiger Treiber der Ressourcenwende. Wir tragen dazu gerne bei. Neben einer strengen Mülltrennung haben wir unsere interne Abfallinfrastruktur in Richtung Nachhaltigkeit optimiert. Bei einem Großteil unserer klar getrennten Mülleimer wird grundsätzlich auf die Verwendung von Beuteln verzichtet. Verpackungsabfälle werden, wo immer es möglich ist, vermieden, indem wiederverwendbare Materialien genutzt werden, wie beispielsweise unsere nachfüllbaren Hygienespender.

Die genutzten Handtücher in Küchen und Badezimmern sind entweder aus umweltverträglichem und recyceltem Material (blauer Umweltengel) oder es handelt sich in den Küchen um Mietwäsche, die wöchentlich gewaschen wird und somit einen Beitrag zur Nachhaltigkeit und bewussten Nutzung leistet.

#### ERNÄHRUNG



Leitungswasser ist das in Deutschland am strengsten kontrollierte Lebensmittel und gleichzeitig umweltschonend: Es fallen weder Transportwege noch Verpackung an. Deshalb haben wir an einigen unserer Standorte Wasserspender für unsere Mitarbeiter\*innen und Mandanten eingeführt, die den Bezug von Wasser in Mehrwegflaschen restlos ersetzen. Unsere Milch, die wir zur Verfügung stellen, ist aus regionaler und ökologischer Herkunft.

## PAPIER



BBH ist es gelungen, den Papierverbrauch im Zuge des internen Digitalisierungsprozesses stark zu reduzieren: Wir haben in den letzten drei Jahren den Papierverbrauch um die Hälfte reduzieren können, u.a. indem wir den gesamten Aktenführungs- und Rechnungseingangsprozess seit 2019 auf digitale Medien umgestellt haben.

Das noch genutzte Papier ist FSC zertifiziert und hat ein EU Ecolabel.

Auch die Bibliothek wurde und wird schrittweise digitalisiert. Wo es möglich ist, wird auf Online-Medien umgestellt, sodass die Zeitungen, Zeitschriften und Artikel nicht mehr in gedruckter Form bezogen werden müssen, sondern im Rahmen von Datenbanken zur Verfügung stehen.

## BÜROAUSSTATTUNG



Auch bei unserer Büroausstattung achten wir auf umweltbewussten Ressourceneinsatz: Indem wir Kugelschreiber aus biobasiertem Kunststoff der K1 Biostufe verwenden, leisten wir auch hier einen Beitrag zur Nachhaltigkeit.

Die Leuchtmittel in unseren Räumlichkeiten wurden größtenteils auf LED umgerüstet; die noch verbliebenen alten Leuchtmittel werden ihrer Haltbarkeit entsprechend aufgebraucht und dann durch naturschonende Alternativen ersetzt.



## STROM, WÄRME UND IT-INFRASTRUKTUR



Vier unserer sechs sich in Deutschland befindenden Standorte werden ausschließlich mit Ökostrom versorgt. Durch den zu 100% aus TÜV Süd EE mit zertifizierter Wasserkraft erzeugten Strom und den SWE Tarif Strom natur 10 aus 100% regenerativen Energiequellen, konnten in zwei Jahren mehr als 5.216 Tonnen CO<sub>2</sub> sowie über 4.408 Kilogramm radioaktiver Abfall vermieden werden.

Klimaanlagen finden sich in unseren Bürogebäuden nur in Ausnahmefällen.

Bei Neuanschaffungen für die IT-Infrastruktur setzen wir uns intensiv mit den Umweltstandards auseinander und wählen gern die ressourcenschonendere Alternative.

Der Wärmebedarf aller Standorte wird fortlaufend überwacht. Soweit möglich, wird eine aktive Heizungssteuerung (inkl. Absenkungen nachts und an Wochenenden) umgesetzt.

## MOBILITÄT



Für den Bereich Mobilität haben wir nachhaltige Lösungen entwickelt. Durch den Einsatz von Videokonferenztechnologien konnten Dienstreisen in erheblichem Maße reduziert werden. 2020 wurden nur 1/3 der Anzahl von Flugreisen des Vorjahres getätigt. Dies lag nicht nur an den pandemiebedingten Umständen, sondern ebenso an den geschaffenen Alternativen, die auch zukünftig genutzt werden.

Die Videokonferenz-Infrastruktur wurde 2020 verstärkt ausgebaut, sodass mit einem weiteren Anstieg der Nutzung zu rechnen ist. Verfügte BBH 2019 noch über 9 Videokonferenzräume, waren es im Jahr 2020 schon 16 Videokonferenzräume.

## FLÜGE



Wir sind der Überzeugung, dass Kurzstreckenflüge problemlos durch Zugfahrten ersetzt werden sollten, wenn die Strecke per Bahn in ca. 4 Stunden erreichbar ist. Dieses Commitment setzen wir in unserer Reiseplanung um: Wann immer es möglich ist, werden Zugreisen einer Flugreise vorgezogen. Für nicht vermeidbare Flugreisen wird eine CO<sub>2</sub>-Kompensation gezahlt.

## ZUGREISEN



2019 betrug die Zahl der getätigten Dienstreisen mit der Bahn 3.649 Fahrten. Um das Bahnfahren zu unterstützen und unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, gehören auch die Erstattung von ÖPNV-Tickets und die Übernahme der Kosten der BahnCard für Dienstreisende zu unseren Angeboten. Das geht einher mit unserer Empfehlung für Mitarbeiter\*innen zu umweltverträglicheren Dienstreisen.



Die  
**DB Vertrieb GmbH**  
bescheinigt dem Unternehmen  
**Becker Büttner Held,**

**Das ist grün.**  
Mobil arbeiten.  
100% Ökostrom.  
**bahn.business.**  
**Nr. 27**  
deutschebahn.com/gruen

dass im Rahmen des Geschäftskundenprogramms bahn.business  
**vom 01.01.2020 bis 31.12.2020**  
**690.379** Personenkilometer mit der DB zurückgelegt wurden.

Geschäftskunden fahren in DB-Zügen mit 100 % Ökostrom. Durch den Einsatz erneuerbarer Energien werden direkte Emissionen vermieden. bahn.business kompensiert zusätzlich die im vor- und nachgelagerten Prozess verursachten indirekten Emissionen.

**Ihre Geschäftsreisen im Nah- und Fernverkehr der DB erfolgen damit komplett CO<sub>2</sub>-frei.**

Die Herkunft und Berechnung des verwendeten Ökostroms sind zertifiziert.



Blanzierung des Einsatzes Erneuerbarer Energien  
• Großflächiges Bilanzierungssystem  
• Vermeidung mehrerer Nachweise  
• Direkte Wertausweisungen  
[www.tuv-sud.de/energiegruen](http://www.tuv-sud.de/energiegruen)

Emissionen durch vor- und nachgelagerte Prozesse wurden nach dem „Gold Standard“ für Emissionsprojekte kompensiert.

nachdenken • klimabewusst reisen  
**atmosfair**

## MIETWAGEN



Wenn sich die Nutzung von Mietwagen nicht ganz durch ÖPNV ersetzen lässt, dann wird den Mitarbeiter\*innen nahegelegt, sich für kleinere und umweltfreundlichere Alternativen zu entscheiden.

Auch bei der Wahl der Unterkünfte bei Dienstreisen soll die möglichst verkehrsgünstige bzw. nah am Ziel liegende Lage gewählt werden, um Fahrten einsparen zu können.

## DIENSTWAGEN



Ein wachsender Teil unserer Dienstwagen besteht aus Hybrid- bzw. Elektrofahrzeugen, die dort, wo es strukturell an unseren Standorten möglich ist, auch geladen werden können.

## FAHRRADFREUNDLICHER ARBEITGEBER



Ein großer Teil der täglichen Mobilität beinhaltet den Weg zur Arbeit. Es freut uns sehr, dass ein stetig wachsender Teil unserer Mitarbeiter\*innen regelmäßig das Fahrrad nutzt. Neben einem Fahrtkostenausgleich auch für fahrradfahrende Mitarbeiter\*innen in den Verwaltungsbereichen und Büroorganisationen, haben wir sichere, teils überdachte Fahrradabstellanlagen und standortabhängig Stellplätze in Tiefgaragen und bieten den Mitarbeiter\*innen standortabhängig zusätzlich Duscmöglichkeiten, um sich nach dem Fahrradfahren frisch zu machen. Zusätzlich befinden sich an den Standorten Fahrradpumpen und Informationen zu Werkstätten, falls es Probleme geben sollte.



## 4. DIVERSITÄT

Als mittelständische Unternehmensgruppe sind wir uns unserer Verantwortung in der Gesellschaft, nach außen sowie innen, sehr bewusst. Um ihr gerecht zu werden, haben wir den Menschen ganzheitlich im Blick und gehen mit unseren Mitarbeiter\*innen respektvoll und wertschätzend um.

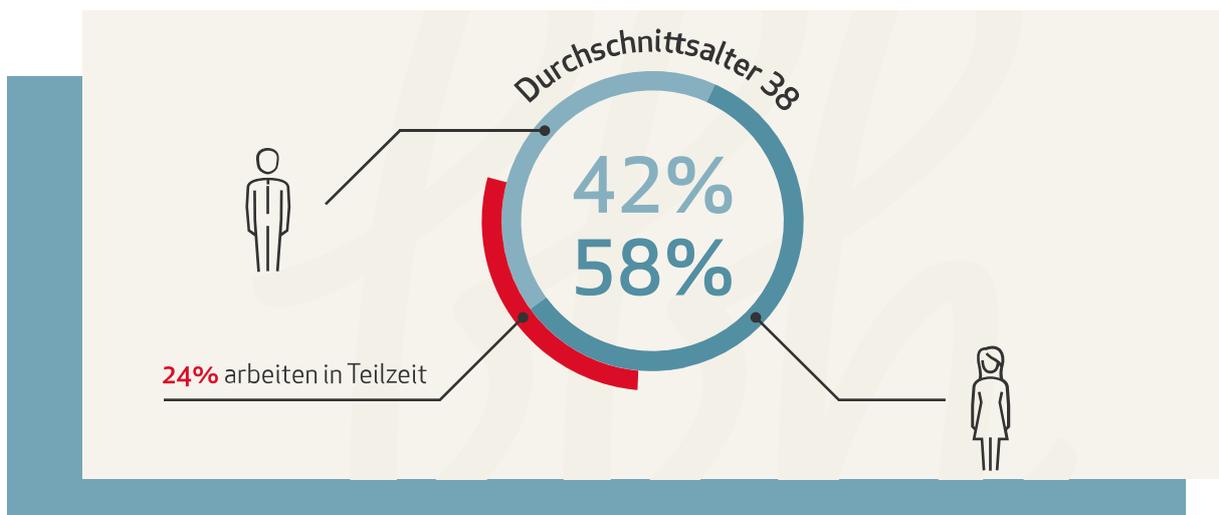


### CHANCENGLEICHHEIT



Bei uns gibt es eine Gruppe, die sich aus sechs Kolleg\*innen zusammensetzt und sich aktiv in den Themen der Diversity engagiert. Auch die Gleichstellungsbeauftragten sind hier integriert und stehen als Ansprechpartner\*innen zur Verfügung für Themen wie Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie, Diskriminierung und Belästigung. Nur wenn Themen und Herausforderungen angesprochen und in den Fokus genommen werden, gibt es auch die Möglichkeit, gemeinsam nach Lösungen zu suchen, um eine vielfältige, gleichberechtigte und von Respekt füreinander geprägte Arbeitsatmosphäre zu schaffen. Jegliche Form von Diskriminierung wird bei BBH nicht geduldet. Im Falle von Benachteiligungen und/oder Belästigungen jeglicher Art existieren Beschwerdeprozesse, um die Mitarbeiter\*innen zu schützen und sie zu unterstützen.

Besonders die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für uns und den Erfolg unserer Kolleg\*innen essentiell. Wir unterstützen unsere Kolleg\*innen in allen Lebensphasen. Familienfreundlicher Arbeitgeber zu sein, bedeutet für uns nicht nur, dass wir Eltern dabei unterstützen, in der Elternzeit ihrer familiären Verantwortung nachzukommen, wir entlasten auch diejenigen, die Angehörige betreuen bzw. pflegen.

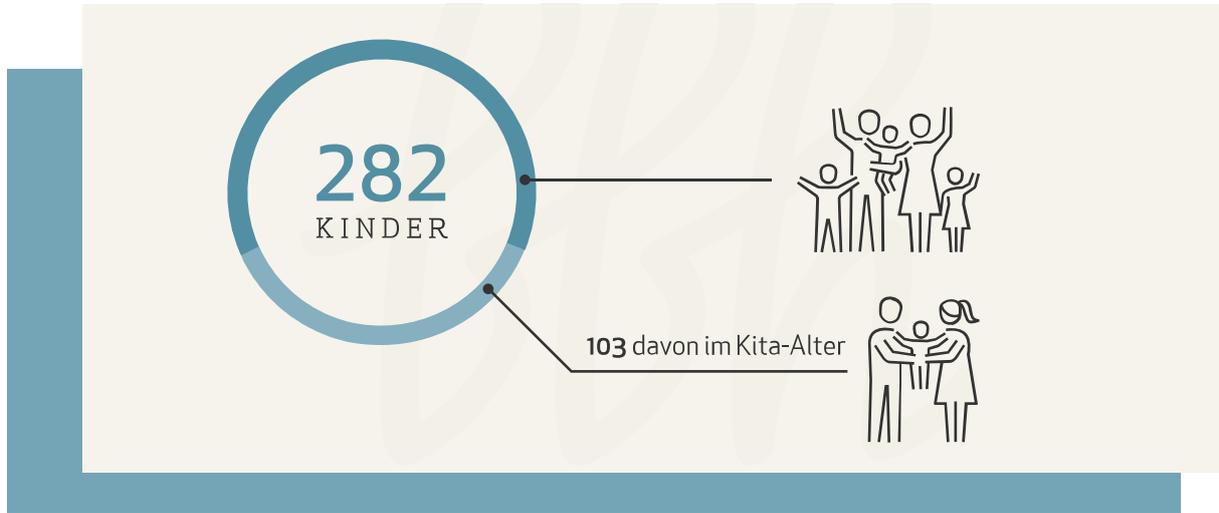


Teilzeitarbeit, ein gutes Maß an Flexibilität im Alltag und die Möglichkeit zeitweise mobil zu arbeiten, sind bei uns ebenso selbstverständlich wie eine spätere Wiederanhebung der Arbeitszeit. Die Kinderbetreuung wird von uns finanziell bezuschusst.

Veränderungen im privaten und beruflichen Umfeld bedeuten oft auch Herausforderungen für unsere Mitarbeiter\*innen. Mit vielfältigen Teilzeitmodellen gehen wir auf die Wünsche unserer Mitarbeiter\*innen individuell ein. Darüber hinaus ist auch die Rückkehr in die Vollzeit jederzeit möglich.

Unterstützung erhalten wir dabei aus dem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, der bundesweit größten Plattform für Arbeitgeber\*innen, die sich für eine familienbewusste Personalpolitik interessieren und engagieren.

Um diese und weitere wichtige Themen angehen zu können, hat BBH das Gremium der Diversity-Gruppe ins Leben gerufen, die die Umsetzung von Vielfalt und Gleichstellung weiter vorantreibt. Dazu gehören Workshops, Schulungen und Sensibilisierungstrainings für unsere Mitarbeiter\*innen. Die Nutzung geschlechtergerechter Sprache und die Akzeptanz unserer Mitarbeiter\*innen mit all ihren Facetten sich auszudrücken und ihr Leben zu gestalten, ist für uns eine Selbstverständlichkeit.



## CHARTA DER VIelfALT



Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt, einer Unternehmensinitiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen, steht für uns eine Zusammenarbeit, die auf Anerkennung und Wertschätzung aller Mitarbeiter\*innen unabhängig von deren Lebensumständen beruht, im Vordergrund. Durch das Netzwerk der Charta der Vielfalt bekommen wir hier die notwendige professionelle Unterstützung.



**charta der vielfalt**

**UNTERZEICHNET**

Mit der Besetzung der Diversity-Gruppe ist sichergestellt, dass dem Thema die notwendige operative Aufmerksamkeit gewidmet wird.

## 5. SOZIALES ENGAGEMENT

Neben der gesellschaftlichen Verantwortung nach innen, unseren Mitarbeiter\*innen gegenüber, versuchen wir auch unserer gesellschaftlichen Verantwortung nach außen gerecht zu werden.

### PRO BONO-RECHTSBERATUNG



BBH hat sich schon immer nicht ausschließlich als Beratungsunternehmen oder Anwaltskanzlei verstanden. Zu unserem Selbstverständnis gehört es auch – in dem Rahmen, den unsere Berufsausübung ermöglicht – gesellschaftliche Entwicklungen zu initiieren, zu begleiten oder voranzutreiben. Wir erleben unsere Mitarbeiter\*innen oft als über die Berufsausübung hinaus hoch motivierte Menschen mit ganz unterschiedlichen Ansatzpunkten, sich für das Gemeinwohl zu engagieren. Wir engagieren uns deshalb gerne in der Pro-Bono-Beratung für Projekte mit gesellschaftlicher Relevanz und stellen unser Know-How und unsere Ressourcen einem guten Zweck zur Verfügung.

### WOLF-BÜTTNER-PREIS



Zu Ehren und im Gedenken an unseren Gründer Wolf Büttner haben wir 2021 den Wolf-Büttner-Preis für soziales Engagement ins Leben gerufen, um soziales Engagement zu ehren und besondere Projekte hervorzuheben. 2021 verliehen wir den mit 5.000 Euro dotierten Wolf-Büttner-Preis für soziales Engagement erstmals. Über die Auszeichnung durfte sich das gemeinnützige Projekt „Weimars gute Nachbarn“ freuen.



## SPENDENPROJEKTE



Vielen Kolleg\*innen ist es ein persönliches Anliegen, sich für diejenigen einzusetzen, die Unterstützung dringend benötigen. So wie für den Verein „Haus der Hoffnung“ (Casa de Esperança) in Brasilien, der Kindern und Jugendlichen bessere Bildungschancen ermöglichen will, oder das Kinderheim „Alba Iulia“ in Rumänien. Regelmäßig engagieren wir uns für Hilfsprojekte mit Geld- oder Sachspenden, auch zum Wohle von Tieren und Umwelt.

## KULTUR



Darüber hinaus engagieren wir uns vielfach im kulturellen Bereich. So ist BBH zum Beispiel Mitglied im Kaiser-Friedrich-Museumsverein (Berlin), in der Komischen Oper (Berlin) sowie Fördermitglied der Bayerischen Staatsoper (München).





#### IMPRESSUM

Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater | PartGmbH  
Magazinstraße 15-16  
10179 Berlin

Tel +49 (0)30 611 28 40-712

Fax +49 (0)30 611 28 40-99

[presse@bbh-online.de](mailto:presse@bbh-online.de)

[www.die-bbh-gruppe.de](http://www.die-bbh-gruppe.de)

Stand: 2022

Bildnachweis:

Titelbild: [iStock.com/piyaset](https://www.iStock.com/piyaset), S. 3: [iStock.com/Galeanu Mihai](https://www.iStock.com/GaleanuMihai), S. 4: [iStock.com/howtogoto](https://www.iStock.com/howtogoto), S. 5: BBH, S. 7: [iStock.com/RapidEye](https://www.iStock.com/RapidEye),  
S. 8: BBH, S. 11: [iStock.com/Pekic](https://www.iStock.com/Pekic), S. 12: [iStock.com/khananastasia](https://www.iStock.com/khananastasia), S. 15: Lucian Engelbrech, S. 16: [iStock.com/Devrimb](https://www.iStock.com/Devrimb)